



INSTITUT  
ZA FILOZOFIJU  
I DRUŠTVENU  
TEORIJU

Kraljice Natalije 45  
11000 Beograd, Srbija  
Tel/Fax. 011 26 46 242

ifdt.bg.ac.rs  
institut@ifdt.bg.ac.rs

UNIVERZITET U BEOGRADU  
INSTITUT ZA FILOZOFIJU I DRUŠTVENU TEORIJU  
Br. 136  
25.02. 20 22 god.  
BEOGRAD, Kraljice Natalije 45

Univerzi

## ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ИНСТИТУТУ ЗА ФИЛОЗОФИЈУ И ДРУШТВЕНУ ТЕОРИЈУ ЗА 2022. ГОДИНУ

На основу члана 20. Статута и члана 63. Закона о науци и истраживањима („Службени гласник РС“, број 49/19) и у складу са чланом 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) и Планом за остваривање родне равноправности дел. бр. 79 од 28. 01. 2022. године, дана 25. фебруара 2022. године директорка Института за филозофију и друштвену теорију, Универзитет у Београду (у даљем тексту Институт), др Газела Пудар Драшко доноси

### ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ИНСТИТУТУ ЗА ФИЛОЗОФИЈУ И ДРУШТВЕНУ ТЕОРИЈУ

за период од 1.1. до 31.12.2022. године

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца:	Институт за филозофију и друштвену теорију Универзитета у Београду
Седиште послодавца:	Краљице Наталије 45, Београд
Порески идентификациони број (ПИБ):	100043864
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката:	Фи.14284/91 од 11.2.1992. године
Матични број:	07084226
Шифра делатности послодавца:	72.20
Укупан број запослених:	60



INSTITUT  
ZA FILOZOFIJU  
I DRUŠTVENU  
TEORIJU

Kraljice Natalije 45  
11000 Beograd, Srbija  
Tel/Fax. 011 26 46 242

ifdt.bg.ac.rs

Univerzitet

Број запослених разврстан по полној структури:	Ж _28_	М _32_
Укупан број руководећих радних места:	3	
Број руководећих радних места разврстан по полној структури	Ж _1_	М _2_
Укупан број извршилачких радних места:	57	
Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:	Ж _26_	М _31_
Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада:	/ Зараде истраживача зависе од категорија које одређује надлежно Министарство	
Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2022. години, према полној структури запослених:	Ж __2__	М ____
Укупан број планираних за примање у радни однос у 2022. години, према полној структури:	Ж __/__	М __/__
Укупан број планираних за отпуштање, у 2022. години, према полној структури:	Ж __/__	М __/__
Број жена које ће се вратити на рад у 2022. години, а које су користиле породичко одсуство:	/	
Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол:	/	



Категорије мера које ће омогућити отклањање или ублажавање родних неједнакости у целокупном деловању Института дефинисане Планом за остваривање родне равноправности дел. бр. 79 од 28. 01. 2022. године су:

- Обезбеђивање ресурса за укључивање родне димензије у целокупно деловање Института;
- Дефинисање родно осетљивих мера код запошљавања и каријерног напредовања запослених, са посебним нагласком на млађе кадрове;
- Идентификација и адресирање узрока родног дисбаланса у процесима доношења одлука и у распоређивању на руководеће позиције;
- Мере за подршку усклађивања породичног и професионалног живота;
- Мере против родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање.

#### МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ИНСТИТУТУ У 2022. ГОДИНИ:

Овим планом су обухваћене појединачне мере које треба спровести у периоду од 1.1. до 31.12.2022. године узимајући у обзир финансијску ситуацију, друге пословне интересе и потребе, као и расположиве људске ресурсе Института.

Категорије мера	СТРАТЕШКИ ЦИЉ	Предвиђене мере	Очекивани резултат	Индикатори за праћење успешности	Носиоци активности
-----------------	---------------	-----------------	--------------------	----------------------------------	--------------------



INSTITUT  
ZA FILOZOFIJU  
I DRUŠTVENU  
TEORIJU

Kraljice Natalije 45  
11000 Beograd, Srbija  
Tel/Fax. 011 26 46 242

ifdt.bg.ac.rs  
institut@ifdt.bg.ac.rs

Обезбеђивање  
ресурса за  
укључивање родне  
димензије у  
целокупно  
деловање Института

Унапредити  
родну  
инклузивност у  
целокупном  
деловању  
Института

Подстицати  
запослене да  
укључе родну  
димензију у  
истраживања и  
образовне  
активности

Запослени су  
упознати са  
важношћу укључења  
родне перспективе у  
научноистраживачке  
и образовне  
активности  
Института, посебно  
ради учешћа у  
престижним  
међународним  
пројектима

Одржан је  
заједнички  
састанак на којем  
је присуствовала  
бар половина  
запослених у  
Институту

Руководство  
Института и  
Комисија  
задужена за  
заштиту  
равноправности

**Родно осетљиве  
мере код  
запошљавања и  
каријерног  
напредовања  
запослених, с  
посебним  
нагласком на млађе  
кадрове**

Умањити родни  
дисбаланс при  
запошљавању и  
каријерном  
напредовању  
запослених у  
Институту, с  
посебним  
нагласком на  
млађе кадрове

Организовати  
обуку за  
запослене  
(истраживачки и  
административни  
кадар) о родној  
равноправности у  
сфери рада

Запослени  
препознају значај  
поштовања мера  
родне  
равноправности у  
сфери рада

Сprovedена је  
једна обука за  
запослене са  
завршном  
евалуацијом којој  
је присуствовало  
бар 30 запослених

Комисија  
задужена за  
родну  
равноправност

Пратити  
оптерећење  
запослених  
бројем и врстама  
задужења с  
посебним освртом  
на оптерећење  
које имају младе  
истраживачице

Континуирано се  
прати појединачна  
радна оптерећеност  
запослених и врши  
прерасподела посла  
у складу са  
кадровским и другим  
могућностима, при  
чему је посебна  
пажња усмерена на  
равномерно  
распоређивање  
административних  
обавеза код млађих  
истраживачица и  
истраживача

Запослени  
редовно  
извештавају о  
реализованим  
активностима и  
задужењима  
(докторанди  
месечно, остали  
семестрално)

Руководство  
Института



**Мере за подршку  
усклађивања  
породичног и  
професионалног  
живота**

Обезбедити  
усклађеност  
породичног и  
професионалног  
живота, а посебно  
лакше  
остваривање  
права и обавеза  
оних запослених  
који су примарни  
неговатељи  
члана/чланице  
уже породице или  
домаћинства

Пратити искуство  
запослених по  
повратку са  
одсуства и  
спречити могућа  
оптерећења  
приликом  
расподеле радних  
задужења

Организовати  
интервјуе са  
запосленима који  
напуштају  
Институт (уколико  
то желе)

Извршена је  
адекватна  
прерасподела  
задужења  
запослених по  
повратку са одсуства

Прикупљене су  
информација које  
могу помоћи при  
унапређењу радне  
атмосфере у  
Институту

Обављени су  
интервјуи  
руководства  
Института са  
запосленима по  
повратку са  
одсуства у 2022.  
години и  
прикупљени су  
подаци за  
унапређење  
даљег рада  
установе

Обављени су  
интервјуи  
руководства  
Института са  
запосленима који  
напуштају  
Институт и  
прикупљени су  
подаци за  
унапређење  
даљег рада  
установе

Руководство  
Института



INSTITUT  
ZA FILOZOFIJU  
I DRUŠTVENU  
TEORIJU

Kraljice Natalije 45  
11000 Beograd, Srbija  
Tel/Fax, 011 26 46 242

ifdt.bg.ac.rs  
institut@ifdt.bg.ac.rs

Univerzitet u Beogradu

		У складу са пословним интересима и потребама Института, као и у односу на расположиве људске ресурсе Института кад год је то могуће применити мере тзв. <i>family friendly</i> политике: клизно радно време, рад од куће	Радно време у Институту је прилагођено породичним обавезама запослених, превасходно запослених мајки са децом и запослених који су примарни неговатељи члана/чланице уже породице или домаћинства	Сprovedено је интерно анкетање запослених на крају текуће године о условима рада у Институту	Комисија задужена за родну равноправност
<b>Мере против родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање</b>	Постићи нулту толеранцију на родно засновано насиље, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање унутар Института	Информисати запослене о одредбама Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду и о особи која је задужена за равноправност у	Запослени су упознати са одредбама Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду, интерним актима и о особи која је задужена за	Организован је један заједнички састанак свих запослених на којем су информисани о наведеном и информације о особи која је задужена за равноправност у Институту са контакт подацима,	Руководство Института, секретарка Института и Комисија задужена за родну равноправност



INSTITUT  
ZA FILOZOFIJU  
I DRUŠTVENU  
TEORIJU

Kraljice Natalije 45  
11000 Beograd, Srbija  
Tel/Fax. 011 26 46 242

ifdt.bg.ac.rs  
institut@ifdt.bg.ac.rs

Univerzitet u Beogradu

		Институту; Креирање интерног упутства или процедуре за поступање у случају родно заснованог насиља, сексуалног узнемиравања, злостављања и уцењивања у Институту	равноправност у Институту	као и интерни акти и Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду су постављени на огласну таблу Института	
		Спровести једну интерну обуку запослених (истраживачки и административни кадар) о питањима у вези са родно заснованим насиљем, које укључује и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање, те	Запослени препознају родно засновано насиље, које укључује и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање на радном месту и знају да наведу могуће превентивне и интервентне	Сprovedена је једна обука за запослене са завршном евалуацијом којој је присуствовало бар 30 запослених	



		важеће превентивне и интервентне процедуре у датим случајевима	процедуре у датим ситуацијама		
--	--	---	----------------------------------	--	--

У складу са Планом за остваривање родне равноправности дел. бр. 79 од 28. 01. 2022. године о спровођењу усвојеног Плана мера за 2022. годину стара се Комисија задужена за родну равноправност у Институту.

Остали запослени са посебном одговорношћу за рад на реализацији родне равноправности у Институту су:

- Директор и помоћници директора који обезбеђују да је родна равноправност интегрисана у истраживање и развој у Институту и старају се да су предвиђени људски ресурси и да су опредељена финансијска средства за промовисање и достизање родне равноправности у Институту;
- Координатори организационих јединица (координатори група, лабораторија, уредници часописа) и секретар Института са посебном одговорношћу за питања запошљавања и радног окружења.

План мера за 2022. годину објавиће се на интернет страници Института.

У Београду, дана 25.02.2022. године

Директорка



*Тосла Пудар Драшко*  
Др Газела Пудар Драшко