

Образац 1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

(назив органа јавне власти/послодаваца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):		Назив: Институт за филозофију и друштвену теорију, Универзитет у Београду Седиште и адреса: <u>Краљице Наталије 45, Београд</u> Број телефона: +381(0)11 26 46 242 +381(0)60 45 45 683 Електронска адреса: <u>institut@instifdt.bg.ac.rs</u> Веб сајт: <u>https://ifdt.bg.ac.rs/</u> Матични број: <u>07084226</u> ПИБ: 100043843	
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 79		(100%)	
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 39		(49,37 %)	
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 40		(50,63 %)	
2. в	Старосна структура:	Укупно: <u>14</u> (17.72%) Ж: 7 (50.00%) М: 7 (50.00%)	Од 21-30 година живота	
		Укупно: <u>35</u> (44.30%) Ж: 17 (48.57%) М: 18 (51.43%)	Од 31-40 година живота	
		Укупно: <u>23</u> (29.11%) Ж: 13 (56.52%) М: 10 (43.48 %)	Од 41-50 година живота	
		Укупно: <u>7</u> (8.86%) Ж: 2 (28.57%) М: 5 (71.43 %)	Од 51-60 година живота	
		Укупно: <u> </u> (%) Ж: <u> </u> (%) М: <u> </u> (%)	Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. IV	4 (5.06 %)	3 (75.00 %)	1 (25%)
	2. VI	4 (5.06 %)	4 (100 %)	(%)
	3. VII	27 (34.18 %)	14 (51.85 %)	13 (48.15 %)
	4. VIII	44 (55.70 %)	22 (50 %)	22 (50 %)

	5.	(%)	(%)	(%)
	6.	(%)	(%)	(%)
	7.	(%)	(%)	(%)
	8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	74 (100 %)	36 (48,65 %)	38 (51,35 %)
Лица на положајима	5 (100%)	3 (60 %)	3 (40%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	(%)	(%)	(%)
Лица на положајима	(%)	(%)	(%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 7 (50 %)

М: 7 (50 %)

Ж: 17 (48.57 %)

М: 18 (51.43 %)

Ж: 13 (56.52 %)

М: 10 (43.48 %)

Ж: 2 (28.57 %)

М: 5 (71.43 %)

Ж: (%)

М: (%)

Од 21-30 година живота

Од 31-40 година живота

Од 41-50 година живота

Од 51-60 година живота

Од 61-70 година живота

6. 6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ (____ %) Од 21-30 година живота
М: _____ (____ %)

Ж: _____ (____ %) Од 31-40 година живота
М: _____ (____ %)

Ж: _____ (____ %) Од 41-50 година живота
М: _____ (____ %)

Ж: _____ (____ %) Од 51-60 година живота
М: _____ (____ %)

Ж: _____ (____ %) Од 61-70 година живота
М: _____ (____ %)

Разлози: _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: / _____

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: / _____

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
2.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
3.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
4.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
5.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
6.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
7.	(____ %)	(____ %)	(____ %)
8.	(____ %)	(____ %)	(____ %)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: _____ 0(____ %) Од 21-30 година живота
Ж: _____ 0(____ %)
М: _____ 0(____ %)

	Укупно: _____ 0 (____ %) Од 31-40 година живота Ж: _____ 0 (____ %) М: _____ 0 (____ %)																											
	Укупно: _____ 0 (____ %) Од 41-50 година живота Ж: _____ 0 (____ %) М: _____ 0 (____ %)																											
	Укупно: _____ 0 (____ %) Од 51-60 година живота Ж: _____ 0 (____ %) М: _____ 0 (____ %)																											
	Укупно: _____ 0 (____ %) Од 61-70 година живота Ж: _____ 0 (____ %) М: _____ 0 (____ %)																											
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: <u>Није било таквих пријава.</u>																											
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: ниједан																											
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: није било судских спорова по овом основу																											
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: неприменљиво																											
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: _____ (____ %)																											
	Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)																											
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:																											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">Ниво квалифи- кације:</th> <th style="width: 10%;">Укупно</th> <th style="width: 10%;">Ж:</th> <th style="width: 10%;">М:</th> <th style="width: 10%;">Од 21- 30 г.</th> <th style="width: 10%;">Од 31- 40 г.</th> <th style="width: 10%;">Од 41- 50 г.</th> <th style="width: 10%;">Од 51- 60 г.</th> <th style="width: 10%;">Од 61-70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>(____ %)</td> <td>(____ %)</td> <td>(____ %)</td> <td>Ж (____ %)</td> <td>Ж (____ %)</td> <td>Ж (____ %)</td> <td>Ж (____ %)</td> <td>Ж (____ %)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>М (____ %)</td> <td>М (____ %)</td> <td>М (____ %)</td> <td>М (____ %)</td> <td>М (____ %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.	1.	(____ %)	(____ %)	(____ %)	Ж (____ %)	Ж (____ %)	Ж (____ %)	Ж (____ %)	Ж (____ %)					М (____ %)	М (____ %)	М (____ %)	М (____ %)	М (____ %)
Ниво квалифи- кације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21- 30 г.	Од 31- 40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.																				
1.	(____ %)	(____ %)	(____ %)	Ж (____ %)	Ж (____ %)	Ж (____ %)	Ж (____ %)	Ж (____ %)																				
				М (____ %)	М (____ %)	М (____ %)	М (____ %)	М (____ %)																				


2.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
3.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
4.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
5.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
6.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
7.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %
8.	() %	() %	() %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %	Ж () % М () %

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: 0 () %
Ж: () %
М: () %

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

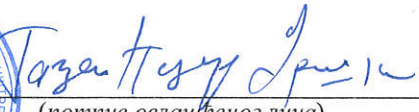
Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 () %		() %	() %	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Јелена	Презиме: Ћериман	Контакт телефон: +381(0)11 26 46 242	Електронска адреса: jelena.ceriman@instifdt.bg.ac.rs	Потпис: 
-------------	------------------	--------------------------------------	--	---

Датум: 13.01.2023.
Место: БЕОГРАД




(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица