

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022_. до 31. 12. 2022_. године

Институт за филозофију и друштвену теорију, Универзитет у Београду
(назив органа јавне власти/послодаваца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Институт за филозофију и друштвену теорију, Универзитет у Београду Седиште и адреса: Краљице Наталије 45, Београд Број телефона: +381(0)11 26 46 242 Електронска адреса: institut@instifdt.bg.ac.rs Веб сајт: https://ifdt.bg.ac.rs/ Матични број: 07084226 ПИБ: 100043843
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 28.01.2022. _____; д) Датум јавног објављивања: 29.01.2022. _____; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: Plan-za-ostvarivanje-rodne-ravnopravnosti-za-period-od-2022.-do-2025.-godine.pdf (bg.ac.rs)

<p>3.</p>	<p>Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p>	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Стање у вези са положајем жена и мушкараца у Институту је <u>одлично</u>.</p> <hr/> <p>б) Списак посебних мера: Обезбеђивање ресурса за укључивање родне димензије у целокупно деловање Института; 1. Обезбеђивање ресурса за укључивање родне димензије у целокупно деловање Института; 2. Родно осетљиве мере код запошљавања и каријерног напредовања запослених, с посебним нагласком на млађе кадрове; 3. Идентификација и адресирање узрока родног дисбаланса у процесима доношења одлука и у распоређивању на руководеће позиције; 4. Мере за подршку усклађивања породичног и професионалног живота; 5. Мере против родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање _____</p> <hr/> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Извршено је анкетање запослених, чиме су мапирани кључне области у пољу родне равноправности које су захтевале дефинисање посебних мера за унапређење стања, с финалним циљем остваривања родне равноправности на свим нивоима деловања и у свим активностима Института.</p> <hr/> <p>г) Почетак примене посебних мера: <u>01.01.2022.</u></p> <hr/> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера На основу члана 20. Статута и члана 63. Закона о науци и истраживањима и у складу са чланом 16. Закона о родној равноправности и Планом за остваривање родне равноправности у Институту дел. бр. 79 од 28.01.2022., директорка Института др Газела Пудар Дршако донела је дана 28.01. 2022. године ПЛАН мера за остваривање родне равноправности у Институту за филозофију и друштвену теорију за период од 01.01. до 31.12.2022. године према којем се спроводи и контролише примена посебних мера. План је јавно доступан и могуће га је преузети на линку: Plan-mera-za-ostvarivanje-rodne-ravnopravnosti-u-Institutu-za-2022.-godinu.pdf (bg.ac.rs) Конкретно, одржан је заједнички састанак свих запослених Института с циљем да се упознају са важносту укључења родне перспективе у научноистраживачке и образовне активности Института, посебно ради учешћа у престижним међународним</p>
-----------	---	--


пројектима;
редовно се реализује извештавање запослених о активностима и задужењима (докторанди месечно, остали запослени семестрално) ради праћења њиховог радног оптерећења;
обављени су интервјуи руководства Института са запосленима по повратку са одсуства у 2022. години и прикупљање података за унапређење даљег рада установе;
обављени су интервјуи руководства Института са запосленима који су напустили Институт у 2022. години и прикупљање података за унапређење даљег рада установе;
одржан је заједнички састанак запослених на Институту са циљем да се запослени информишу о проблематици родно заснованог насиља, које укључује и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање, о особи која је задужена повереница за равноправност на Институту, као и о интерним актима и Правилнику о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду. Те информације су послате и на имејл адресе свих запослених;
спроведена је едукација административног и истраживачког кадра Института путем дистрибуције видео материјала о питањима у вези са родно заснованим насиљем са циљем да запослени препознају ову проблематику и знају да реагују у датим ситуацијама у складу са важећим превентивним и интервентним процедурама. Након едукације спроведена је завршна евалуација ове активности у онлине формату.

мера: _____

ђ) Престанак спровођења посебних мера: 31.12.2022

4. Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Јелена	Презиме: Териман	Контакт телефон: +381(0)11 26 46 242	Електронска адреса: jelena.ceriman@instifdt.bg. ac.rs	Потпис: 
-------------	------------------	--	---	--

ПРИЛОГ:

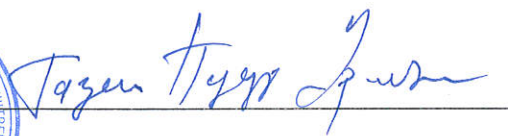
- Образац 1

Датум: 13.01.2023. год. __

Место: Београд _____



М.П.



(потпис овлашћеног лица)
Директорка, др Газела Пудар Драшко