

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2024_ . до 31. 12. 2024_ . године

Институт за филозофију и друштвену теорију, Универзитет у Београду
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Институт за филозофију и друштвену теорију, Универзитет у Београду Седиште и адреса: Краљице Наталије 45, Београд Број телефона: +381(0)11 26 46 242 Електронска адреса: institut@inifdt.bg.ac.rs Веб сајт: https://ifdt.bg.ac.rs/ Матични број: 07084226 ПИБ: 100043843
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 28.01.2022. _____; д) Датум јавног објављивања: 29.01.2022. _____; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: Plan-za-ostvarivanje-rodne-ravnopravnosti-za-period-od-2022.-do-2025.-godine.pdf (bg.ac.rs)
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично , врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Стање у вези са положајем жена и мушкараца у Институту је <u>одлично</u> . б) Списак посебних мера: 1. Обезбеђивање ресурса за укључивање родне димензије у целокупно деловање Института; 2. Дефинисање родно осетљивих мера код запошљавања и каријерног напредовања запослених, с посебним нагласком на млађе кадрове; 3. Идентификација и адресирање узрока родног дисбаланса у процесима доношења одлука и у распоређивању на руководеће позиције; 4. Мере за подршку усклађивања породичног и професионалног живота; 5. Мере против родно заснованог насиља, укључујући и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање _____ в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима

постижу:
Приликом дефинисања акционог плана за деловање у области родне равноправности, извршено је анкетирање запослених, чиме су мапиране кључне области у пољу родне равноправности које су захтевале дефинисање посебних мера за унапређење стања, с финалним циљем остваривања родне равноправности на свим нивоима деловања и у свим активностима Института.

г) Почетак примене посебних мера: 01.01.2022.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

На основу члана 20. Статута и члана 63. Закона о науци и истраживањима („Службени гласник РС”, број 49/19) и у складу са чланом 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/2021) и Планом за остваривање родне равноправности дел. бр. 79 од 28. 01. 2022. године, дана 6.12.2023. године директорка Института за филозофију и друштвену теорију, Универзитет у Београду (у даљем тексту Институт), др Газела Пудар Драшко донела је План мера за остваривање родне равноправности у Институту за период од 1.1. до 31.12.2024. године према којем се спроводи и контролише примена посебних мера.

Конкретно, редовно се реализује извештавање запослених о активностима и задужењима (докторанди месечно, ментори квартално, а остали запослени семестрално) ради праћења њиховог радног оптерећења; обављени су интервјуи руководства Института са запосленима по повратку са одсуства у 2024. години и прикупљање података за унапређење даљег рада установе; обављени су интервјуи руководства Института са запосленима који су напустили Институт у 2024. години и прикупљање података за унапређење даљег рада установе; одржан је заједнички састанак запослених на Институту са циљем да се запослени информишу о проблематици родно заснованог насиља, које укључује и сексуално узнемиравање, злостављање и уцењивање, о особи која обавља задужења повереника за равноправност на Институту:

<https://ifdt.bg.ac.rs/wp-content/uploads/dokumenta/Odluka%20o%20imenovanju%20poverenice%20za%20ravnopravnost.pdf>, као и о Комисији за родну равноправност у Институту: <https://ifdt.bg.ac.rs/wp-content/uploads/dokumenta/Odluka%20o%20imenovanju%20komisije%20za%20rodnu%20ravnopravnost.pdf>

Ове информације су доступне свим запосленима на огласној табли Института, а налазе се и у информатору за новозапослене; спроведена је едукација административног и истраживачког кадра Института о усклађивању приватног и професионалног живота у академском контексту коју је 28.02.2024. одржала експерткиња др Зорана Антонијевић, а током 16 дана активизма дистрибуирани су и памфлети који су обрађивали тему родно заснованог насиља и били су, заједно са постерима о овој тематици доступни у простору Института за све запослене и посетиоце догађаја које организујемо. Спроводе се континуиране консултације са запосленима како би се кад год је то могуће и када потребе налажу примениле мере тзв. family friendly политике у раду Института. Донет је План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, који је јавно доступан на линку: <https://ifdt.bg.ac.rs/wp->


[content/uploads/2024/01/Plan-upravljanja-rizicima-od-povrede-principa-rodne-ravnopravnosti.pdf](https://ifdt.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2024/01/Plan-upravljanja-rizicima-od-povrede-principa-rodne-ravnopravnosti.pdf)

Усвојене су смернице за поступање у случајевима превенције и заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања у Институту, заједно са шемом за поступање у случају повреде родне равноправности: <https://ifdt.bg.ac.rs/wp-content/uploads/dokumenta/Smernice%20za%20postupanje%20u%20slucajevima%20prevencije%20i%20zastite%20od%20seksualnog%20uznemiravanja%20i%20ucenjivanja%20na%20IFDT%20septembar%202024.pdf>

h) Престанак спровођења посебних мера: 31.12.2024.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Бојана	Презиме: Радовановић	Контакт телефон: +381(0)11 26 46 242	Електронска адреса: bojana.radovanovic@ifdt.bg .ac.rs	Потпис: 
-------------	----------------------	--	---	--

ПРИЛОГ:

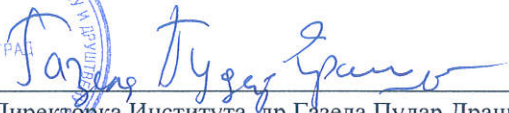
- Образац 1

Датум: 13.01.2025.

Место: Београд



М.П.


Директорка Института, др Газела Пудар Драшко